

## Inisiatif Fit4Work tingkat potensi guna tenaga negara

Februari 15, 2022



Ketua Pegawai Eksekutif InvestKL, Muhammad Azmi Zulkifli

KUALA LUMPUR: Revolusi teknologi, perubahan cara kerja serta aliran gaya hidup menjadi faktor yang memberi impak terhadap peralihan budaya pasaran kerja hari ini.

Mendepani cabaran dan perubahan itu, semua pihak berwajib perlu memastikan infrastruktur diperkukuh dan bakat masa hadapan dibangunkan untuk memangkin pertumbuhan ekonomi.

Malaysia ke arah untuk menjadi sebuah negara berpendapatan tinggi dan satu sasaran tetap diperlukan dengan menerajui perjalanan Greater Kuala Lumpur (Greater KL).

InvestKL, sebuah agensi galakan pelaburan di bawah Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri yang menarik syarikat multinasional dan syarikat berkembang pesat ke Greater KL telah memperkenalkan Fit4Work, untuk meningkatkan kualiti dan daya saing graduan muda Malaysia.

Program ini menyasarkan peserta, potensi penempatan pekerjaan dengan syarikat multinasional, syarikat berkaitan kerajaan dan syarikat besar dalam industri perkhidmatan untuk tempoh minimum satu tahun selepas tamat latihan selama tiga bulan.

Dilancarkan pada 6 April untuk tempoh dua tahun, program ini bertujuan memupuk tenaga kerja berkualiti, inovatif dan berpengetahuan untuk memacu pertumbuhan ekonomi negara ke tahap lebih tinggi sambil mewujudkan peluang pekerjaan yang berkemahiran tinggi.

Ketua Pegawai Eksekutif InvestKL, Muhammad Azmi Zulkifli, berkata Fit4Work direka untuk menyokong agenda negara ke arah membina kumpulan bakat Malaysia yang berdaya saing pada peringkat global.

"Program ini juga membolehkan graduan menguasai set kemahiran penting untuk melengkapkan keperluan industri perkhidmatan serantau yang merangkumi kemahiran kepimpinan, pengetahuan global, dan pendedahan kepada industri baharu seperti Revolusi Industri 4.0 (IR 4.0), pendigitalan dan automasi," katanya.

Program Fit4Work turut disokong oleh industri dan universiti tempatan.

Pada 2021, 76 peratus graduan berjaya mendapat penempatan dalam industri.

Peserta juga menghargai program ini kerana selain sesi latihan yang memberikan mereka kemahiran diperlukan, graduan menyertai program Fit4Work juga menerima latihan daripada pelatih profesional dan bertauliah, di samping diberi pendedahan kepada persekitaran korporat.

Fatin Ahza Rosli antara peserta dari kumpulan pertama yang mengikuti program unik ini.

Katanya, sepanjang mengikuti program itu pelbagai ilmu pengetahuan ditimba termasuk kemahiran asas peribadi, cara berkomunikasi, meningkatkan kemahiran diri dalam dunia korporat dan mempersiapkan diri untuk temu duga.

"Program ini membantu saya melengkapkan diri dengan kemahiran penting dan memberi peluang untuk mempelajari kemahiran digital dengan Asia School of Business yang mana kami perlu membentangkan idea kami. Semua ini membantu kami meningkatkan keyakinan," katanya.

Menurut Fatin Ahza, latihan yang disediakan program itu sangat relevan untuk graduan muda dan ia bukan sahaja platform untuk golongan itu mendapatkan kerja, tetapi juga menempatkan peserta Fit4Work dalam syarikat yang bagus.

"Saya amat berharap agar program ini akan diteruskan pada masa akan datang agar lebih ramai lagi bakat muda dapat merebut peluang ini. Tiada yang lebih mahal daripada melepaskan peluang. Keluar dari zon selesa anda dan rebut peluang sebanyak yang boleh," katanya.

Woo Jiun Hiao, 24 dari UTAR pula berkata, pada awalnya tidak mempunyai jangkaan tinggi terhadap Fit4Work bagaimanapun, teruja apabila program ini membolehkannya yang tidak mahir berkomunikasi mampu menguasai pelbagai kemahiran penting.

"Program ini menggalakkan penyertaan aktif peserta dalam perbincangan dan saya beruntung dapat membentuk hubungan baik dengan anggota kumpulan yang mana setiap seorang mempamerkan karakteristik baik yang boleh saya pelajari.

"Tenaga pelatih mempunyai kemahiran bertahun dalam bidang diceburi justeru, setiap nasihat disampaikan, membolehkan saya beradaptasi dalam merencana laluan kerjaya yang diinginkan," katanya.

Sementara itu, Navintran Vadivelu, 23, dari Universiti Nottingham, berkata penyertaannya dalam Fit4Work membolehkannya mempelajari pelbagai kemahiran yang tidak diperoleh di universiti termasuk pengendalian pembentangan berkesan serta cara terbaik bekerja dengan individu pelbagai latar belakang.

Katanya, beliau juga memasukkan input daripada sesi Perubahan Dinamik bersama pelatih Fit4Work, Koh Mui Han termasuk cara menghasilkan vitae kurikulum (CV) cemerlang yang membolehkannya menyerlah berbanding pemohon lain dan seterusnya diambil bekerja.

"Fit4Work memberi keyakinan diri untuk saya menyampaikan idea yang mana kemahiran ini amat signifikan, terutama dalam laluan kerjaya kini yang membabitkan tadbir urus dan dasar kerajaan," katanya.